

Olaines novada domes un pašvaldības Ētikas kodekss

Izdots saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma
72.panta pirmās daļas 2.punktu, 73.panta pirmās daļas
4.punktu un likuma „Par Pašvaldībām”
41.panta pirmās daļas 2.punktu

I. Vispārīgie noteikumi

1. Ētikas kodeksa (turpmāk – Kodekss) mērķis ir noteikt Olaines novada domes (turpmāk – Dome) amatpersonu (deputātu) un Olaines novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) darbinieku, iestāžu vadītāju un kapitālsabiedrību valdēm (visi iepriekš minētie turpmāk – Darbinieki) profesionālās darbības ētikas pamatprincipus un uzvedības standartus, kas jāievēro attieksmē pret darbu, savstarpējā saskarsmē, kā arī attiecībās ar citām institūcijām un sabiedrību.
2. Kodeksā iekļautie profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipi ir vienlīdz saistoši Domes deputātiem un Pašvaldības Darbiniekiem neatkarīgi no ieņemamā amata.
3. Kodekss ir Pašvaldības darba organizācijas sastāvdaļa. Situācijās, kas nav minētas šajā kodeksā, Darbinieki rīkojas saskaņā ar sabiedrībā pieņemtajām vispārējām uzvedības normām.

II. Darbinieku profesionālās ētikas pamatprincipi

4. Darbinieki, pildot amata vai darba pienākumus, ievēro šādus profesionālās ētikas pamatprincipus:
 - 4.1. Tiesiskums un likumība:
 - 4.1.1. Darbinieki pilda amata pienākumus un izmanto viņiem piešķirtās tiesības tikai saskaņā ar likumiem un citiem normatīvajiem aktiem;
 - 4.1.2. Darbinieki, gan pildot amata pienākumus, gan arī personīgajā dzīvē cenšas būt paraugs visiem iedzīvotājiem normatīvo aktu prasību ievērošanā;
 - 4.2. Objektivitāte un godīgums:
 - 4.2.1. Darbinieki savā profesionālajā darbībā ir patiesi un godīgi, un savu darbu veic, un pieņem lēmumus pieņem neatkarīgi no piederības politiskajām partijām, sabiedriskajām kustībām vai organizācijām;
 - 4.2.2. Darbinieks ir paškritisks – ja kļūdījies, atzīst savas kļūdas, cenšas tās labot, atvainojas par neētisku rīcību, ja tādu pieļāvis;
 - 4.2.3. Darbinieki strādā, ievērojot taisnīguma un objektivitātes principus;
 - 4.2.4. Darbinieki pilda savus amata pienākumus, neizmantojot amata stāvokļa priekšrocības un varu personīgā labuma gūšanai sev vai citai personai, norobežojoties no personīgajām interesēm, atsevišķu personu un šauru ekonomisko grupu interesēm;
 - 4.2.5. Darbinieki no fiziskām un juridiskām personām, valsts un Pašvaldības iestādēm (turpmāk – personām) nepieņem un tām nepiedāvā dāvanas vai dalību pasākumos, kas varētu ietekmēt viņu profesionālo darbību;
 - 4.2.6. Darbinieki ievēro vienlīdzīgu un godīgu attieksmi pret visiem, neizrādot labvēlību vai nepamatotas privilēģijas kādām personām. Izskatot jautājumus un pieņemot lēmumus, Darbinieki ņem vērā tikai objektīvi